

**Doel : Publicatieverplichting**

## **Duurzame inzetbaarheid bij Freesverhuur Ommen B.V.**

Freesverhuur Ommen B.V. is gestart met een traject om de employability van haar personeel te verhogen. Daarnaast zal jong talent meer aandacht krijgen door systematische kennisoverdracht van de al werkende medewerkers met meerdere jaren ervaring.

Het ontwikkelen van een positieve leeromgeving gebeurt door:

- Loopbaangesprekken met medewerkers te organiseren en hun bevindingen, ideeën en interesses in kaart te brengen.
- Het aanleren van socialen vaardigheden bij de al ervaren medewerkers om kennis op een duidelijke en positieve wijze over te dragen op de jongere (nieuwe) medewerkers.
- Het ontwikkelen van een structuur om deze kennisoverdracht professioneel te borgen voor nu en in de toekomst.
- Het stimuleren van jongere medewerkers om het geleerde direct uit te voeren en daar weer van te leren (bijvoorbeeld duo-maatjes).
- Het opzetten van een structuur voor het aanspreken, monitoren en beoordelen van de ervaren medewerkers op het stimuleren van kennisoverdrachtsprocessen binnen het bedrijf en jongere medewerkers op effectief leergedrag.
- Praktijkvoorbeelden worden besproken met de medewerkers en de directie. Waar nodig zal actie worden ondernomen aan de ontwikkeling van een leercultuur, gestoeld op de gezamenlijke ontwikkelde structuur, die past bij Freesverhuur Ommen B.V. Kansen op succesvolle inbedding op de langere termijn worden hiermee gemaximaliseerd.



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie